

COMUNE DI CASTELLETTO D'ORBA
(Provincia di Alessandria)

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 49

OGGETTO :

Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2018.

L'anno **duemiladiciotto**, addì **ventotto**, del mese di **dicembre**, alle ore **19** e minuti **30**, nella sala delle riunioni sono stati convocati i componenti della Giunta Comunale.

Fatto l'appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
PESCE MARIO	SINDACO	P	
MARANZANA AMELIA	ASSESSORE	P	
CAZZULO ROBERTA	ASSESSORE		A
Totale		2	1

Assiste alla seduta il Segretario **DOTT. GIANNI MOGNI**.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Presidente inizia a trattare l'argomento posto all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti gli articoli 67 e 68 del C.C.N.L. relativo al personale non dirigente, dipendente degli enti del comparto funzioni locali, stipulato in data 21.05.2018;

Richiamata la delibera Giunta Comunale n.44 del 16.11.18 ad oggetto: Direttive inerenti la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nomina della delegazione trattante di parte pubblica e costituzione del fondo risorse decentrate 2018;

Considerato:

- che i contratti collettivi decentrati integrativi hanno durata triennale e si riferiscono a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello da trattarsi in un'unica sessione negoziale, mentre l'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- che l'Ente ha provveduto a convocare la delegazione sindacale di cui all'art. 10, comma 2, del C.C.N.L. per l'avvio del negoziato e che la trattativa, condotta in un'unica sessione negoziale, si è conclusa con l'ipotesi di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018;
- che il controllo sulla compatibilità dei costi della suddetta ipotesi di accordo decentrato integrativo con i vincoli di bilancio del Comune di Castelletto d'Orba è stato effettuato dal Revisore unico, Dott. Giuseppe Chiappero, nominato con deliberazione C.C. n. 26 del 27.07.2018, ai sensi dell'art. 8, comma 6 del C.C.N.L. 21.5.2018;

Visto il C.C.N.L. relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto delle "Regioni – Autonomie locali" stipulato in data 31.03.1999;

Dato atto, con riguardo alle disposizioni contenute negli artt. 8, 9, 10 e 11 del suddetto C.C.N.L. in ordine al conferimento degli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative, del verificarsi dei presupposti di cui all'art. 9, comma 6;

Dato altresì atto dell'avvenuta costituzione dei distinti fondi annuali per il finanziamento della progressione all'interno delle categorie di cui all'art. 5 del CCNL del 31.03.1999 e dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 22.01.2004, mentre il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 10 del CCNL del 31.03.1999 – trattandosi di ente privo di dirigenza – può essere direttamente imputato al bilancio comunale;

Dato infine atto dell'assenza di contrasto dell'allegata ipotesi di utilizzo del fondo per l'anno 2018 inerente il contratto decentrato integrativo con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali vigenti e dall'art. 23 (Salario accessorio e sperimentazione), comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche), nonché dell'assenza di oneri non previsti rispetto a quanto indicato nel comma 1 dell'art. 4 del C.C.N.L. del 01.04.1999;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Viste la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria sottoscritte in data 5/12/2018 a cura del Responsabile del Servizio finanziario dell'Ente ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. sulla base dei modelli di cui alla Circolare della Ragioneria Generale di Stato n. 25 del 19/07/2012;

Visto il parere favorevole espresso sulla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, dal Segretario Comunale dell'Ente;

Vista l'attestazione del Responsabile del Servizio, resa ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, in ordine alla regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della proposta di che trattasi;

Visto il parere favorevole espresso sulla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, dalla Responsabile del servizio finanziario;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge

DELIBERA

Di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'annualità economica 2018 nel testo di cui all'allegato sub. A) alla presente deliberazione;

Di dare atto che la suddetta autorizzazione viene concessa a seguito del completamento delle procedure previste dagli articoli 67 e 68 del C.C.N.L. relativo al personale non dirigente, dipendente degli enti del comparto funzioni locali, stipulato in data 21.05.2018;

Di trasmettere copia del suddetto CCDI, entro cinque giorni dalla sottoscrizione dell'accordo, all'ARAN ed al CNEL ai sensi dell'art. 8, comma 8, del suddetto C.C.N.L.;

Copia dell'accordo definitivamente sottoscritto verrà pubblicato, unitamente alla documentazione ad esso complementare, sul sito web istituzionale del Comune di Castelletto d'Orba, sezione amministrazione trasparente, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

Di dichiarare la presente deliberazione, con successiva e separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma, del D.Lgs. 267/2000.

ART. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE E VIGENZA

- 1) Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, tenuto conto della necessità di allineare i periodi contrattuali della contrattazione nazionale con quella decentrata, ha durata annuale 2018, dando atto che con il prossimo di durata triennale, 2019-2021, si potrà realizzare l'allineamento con la contrattazione nazionale.
- 2) Di stabilire a tal fine che le indennità ed i compensi previsti dal presente CCDI sono confermati nelle loro modalità di definizione ed erogazione secondo le clausole contenute nei contratti integrativi precedenti.

ART. 2

FONDO DI CUI ALL'ART. 67 CCNL 21/05/2018– ANNO 2018

- 1) Il fondo risorse decentrate, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, per l'anno 2018, come costituito dall'Ente è il seguente:

1.a) risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 21/05/2018 così composte:

	DESCRIZIONE	IMPORTO (EURO)
1	Unico importo consolidato (art. 67 c. 1 CCNL 21.5.18)	25.251,00
2	Art. 67 comma 2 lett. B) CCNL 22.05.2018 (non soggette a limite)	676,70
TOTALE risorse stabili		25.927,70

2.a) risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 67, comma 3 del CCNL 21/5/2018 così composte:

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO (EURO)
Art.67 c. 3, lett. i) CCNL 21/5/2018	Conseguimento obiettivi ente	1.250,00
Art. 67, c. 3, lett. e) CCNL 21/5/2018	Economie fondo straordinario 2017	2.139.84
TOTALE		3.389,84

ART. 3

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE E PER L'ANNO 2018

- 1) L'utilizzo del fondo per ex Led e progressioni economiche orizzontali a tutto il 31/12/2017 è pari ad euro 15.203,88 e per l'anno 2018 non sono previste progressioni: euro 0

ART. 4

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO PER L'ANNO 2018

L'utilizzo del fondo per l'indennità di comparto a tutto il 31.12.18 è pari ad euro 2.986,12.

ART. 5

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI PER ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA' – ANNO 2018

- 1) *Responsabilità di struttura e procedimento* sono così definite e graduate:

1.1) Responsabilità di Ufficio: euro annui 1.500,00;

1.2) Responsabilità di procedimenti amministrativi complessi: euro annui 0,00;

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità e nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse, al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

L'indennità annuale come sopra graduata sarà attribuita con decorrenza 01/01/2018, qualora non vi siano state soluzioni di continuità nell'esercizio delle funzioni, in caso contrario l'importo sarà proporzionale all'effettivo periodo di esercizio delle funzioni.

Con atto a carattere ricognitivo adottato dal Segretario Comunale, sentiti i Responsabili di Servizio, vengono individuati i Dipendenti formalmente nominati dai Responsabili stessi cui va attribuita l'indennità di cui sopra.

L'erogazione dell'indennità è disposta in ratei mensili, con riferimento all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti di responsabilità attribuiti, ovvero in unica soluzione alla fine dell'esercizio.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

- per responsabilità di ufficio: (dipendenti interessati n. 2) euro 3.000,00.
- per responsabilità procedimenti amministrativi complessi: (dipendenti interessati n. 0) euro 0,00.

TOTALE: euro 3.000,00

2) *Responsabilità di Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile* sono così definite e graduate:
 Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile con delega formalmente approvata dall'organo competente: n. 1
 dipendente interessato addetto in via prevalente allo sportello demografico: euro 300,00 annuali.
 Valgono gli stessi criteri e modalità di erogazione stabiliti per l'indennità di cui al punto 1);
TOTALE rapportato ad anno: euro 300,00

TOTALE COMPLESSIVO INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ: euro 3.300,00

ART. 6

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITÀ DI RISCHIO E DISAGIO – ANNO 2018

L'INDENNITÀ DI RISCHIO è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio;
- b) è quantificata in complessivi €. 30,00 mensili; detta indennità mensile viene calcolata decurtando l'importo di 1/26 per i giorni di assenza contrattualmente previsti, pertanto nessuna decurtazione viene effettuata per le domeniche e le festività;
- c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

<i>Profilo Professionale</i>	<i>N. Addetti</i>	<i>Somma Prevista (EURO)</i>
N. 3 ESECUTORE TECNICO CAT. B	3	1.050,00

Totale indennità rischio: euro 1.050,00

INDENNITÀ PER ATTIVITÀ DISAGIATA: euro 0,00

Art. 7

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2018:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E CONTINUITA' - ANNO 2018		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO (EURO)
	Fondo per le progressioni orizzontali storiche	15.203,88
	Indennità di comparto	2.986,12
	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le nuove progressioni orizzontali del personale in servizio al 01/01/2018	0,00
	Art. 17 comma 2 lett.d) (rischio)	1.050,00
	Art. 17 comma 2 lett.e) (attività disagiata)	0,00

	Art. 17 comma 2 lett.f) (specifiche responsabilità)	3.000,00
	Art. 17 comma 2 lett. i) Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori	300,00
	TOTALE	22.540,00

ART. 8

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI - ANNO 2018

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati ai punti precedenti, si destinano per l'anno 2018 risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'importo pari a: **€3.387,70**.

ART. 9

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI – ANNO 2018

Le parti prendono atto che le risorse variabili per l'anno 2018 sono costituite dell'importo di €. 1.250,00 derivante dall'applicazione dell'art. 67, comma 3 del CCNL 21.5.2018, nonché dai risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario per l'anno precedente, pari all'importo di €. 2.139,84.

Le parti concordano che una quota delle suddette risorse variabili pari a €. 1.250,00 venga posta a finanziamento di un progetto per il riordino delle concessioni cimiteriali e ciò in esito ai processi di estumulazione e alle concessioni in scadenza per l'anno 2018.

Le parti convengono di destinare le rimanenti risorse variabili, pari a €. 2.139,84 al finanziamento della produttività collettiva.

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività collettiva sono, quindi, quantificate complessivamente in €. **6.777,54** così composte:

€. **3.387,70** derivanti dall'impiego di risorse stabili.

€. **3.389,84**, derivanti dall'impiego di risorse variabili.

Eventuali resti derivanti dalla distribuzione delle risorse relative all'esercizio 2018 verranno aggiunte sul fondo anno 2019.

ART. 10

FONDO LAVORO STRAORDINARIO

Le parti prendono reciprocamente atto che il fondo storico per lavoro straordinario ammonta a €. 6.387,28.

Questo verbale viene così sottoscritto

IL SINDACO

F.to PESCE MARIO

IL SEGRETARIO

F.to DOTT. GIANNI MOGNI

Questa deliberazione è pubblicata all'Albo pretorio dal 9/01/2019 per 15 giorni consecutivi

Contro di essa non sono pervenute opposizioni

Castelletto d'Orba, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to DOTT. GIANNI MOGNI

Questa deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 del D.lgs 18.02.2000 n. 267

con il giorno _____

Castelletto d'Orba, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to DOTT. GIANNI MOGNI

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Castelletto d'Orba, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

(DOTT. GIANNI MOGNI)
